

**Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy z przyjemnością informuje,
że z dniem 25 stycznia 2024 r. przystąpił do realizacji umowy
o partnerstwie na rzecz realizacji projektu pt.**

*Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa
pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów –
Adamów - Konin zorientowana na utworzenie
i utrzymanie miejsc pracy „Droga do zatrudnienia po węglu”*

W ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (FEW),
realizowanego w ramach Priorytetu 10: Sprawiedliwa Transformacja Wielkopolski
Wschodniej, Działanie 10.1 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające
transformację gospodarki

Okres realizacji projektu **od 29 grudnia 2023 r. do 30 czerwca 2029 r.**

Całkowita wartość projektu wynosi 257 142 857,13 zł (kwota dofinansowania
UE 179 999 999,99) z tego dla **Powiatowego Urzędu Pracy w Słupcy kwota 2 332 023,84 zł.**

Projekt jest odpowiedzią na potrzeby osób odchodzących z górnictwa i energetyki
konwencjonalnej celem skutecznego zaktywizowania ok. 2 200 os. z Wielkopolski
Wschodniej, która jest dotknięta likwidacją dotychczasowych miejsc pracy w powyższym
sektorze z czego **Powiatowe Urzędy Pracy biorące udział w projekcie obejmą wsparciem
łącznie 200 osób w tym PUP w Słupcy wesprze 20 osób należących do grupy docelowej.**

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości podjęcia zatrudnienia lub jego
kontynuowania, przez zastosowanie zindywidualizowanej i kompleksowej ścieżki wsparcia
przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi w celu trwałej aktywizacji zawodowej
uczestników projektu.

Rezultatem podjętych działań w ramach realizacji będzie wsparcie każdej osoby należącej
do poniżej wskazanej grupy docelowej - która stanie się uczestnikiem projektu - w zakresie
podjęcia pracy na zasadach outplacementu / poprawy środowiska pracy, bądź
kontynuowania zatrudnienia lub/i uzyskania kwalifikacji po opuszczeniu programu.

Partnerem wiodącym w ramach w/w umowy jest Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Grupa docelowa to osoby z obszaru Wlkp. Wsch., powiaty koniński, turecki, kolski i słupecki
należące do jednej z kategorii:

- 1) Pracownicy GK ZEPAK, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia
z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem
Wielkopolski Wschodniej; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy,

- k który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 231 Kodeksu Pracy(KP)*, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 231 KP**);
- 2) Pracownicy GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn niedotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osoby, które utraciły pracę od 2018r. (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wlkp. Wsch.; w tym osoby, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 231 KP*, a także osoby, które zrezygnowały z zatrudnienia na podst. § 4 art. 231 KP**);
 - 3) Pracownicy branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym, tj. osoby zagrożone utratą pracy, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracownik zwolniony, przewidziany do zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym;
 - 4) Członkowie rodzin/osoby prowadzące wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt. 1, 2 i 3), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.

*Art. 231 § 1 KP:

W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy.

**Art. 231 § 4 KP:

W terminie 2 miesięcy od przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, pracownik może bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.

Zaplanowane działania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupcy:

- 👉 udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej **do kwoty 100 000 zł +** wypłata wsparcia pomostowego do **6 m-cy** od rozpoczęcia działalności gospodarczej. Uczestnik zostanie zobowiązany do rozliczenia otrzymanej kwoty netto (podatek VAT jest kosztem niekwalifikowalnym) oraz prowadzenia działalności przez okres co najmniej 24 miesięcy. Zakładamy, że w ramach tego zadania środki otrzyma **co najmniej 8 osób** należących do grupy docelowej. Dodatkowo, każda z tych osób będzie miała możliwość otrzymania wsparcia pomostowego przez okres do 6 miesięcy z przeznaczeniem na koszty prowadzenia działalności. Wsparcie wynosić będzie średnio **około 3 730 zł miesięcznie** (m.in. na: obowiązkowe składki ubezpieczeniowe, najem powierzchni biurowej, opłaty za energię, usługi księgowe). Podatek VAT jest kosztem niekwalifikowalnym.
- 👉 refundowanie kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy **do kwoty 42 000 zł netto** na każde stanowisko. Pracodawca zostanie zobowiązany do utrzymania

w zatrudnieniu osoby należącej do grupy docelowej na okres co najmniej 24 miesięcy. Zakładamy, że w ramach tego zadania zatrudnienie podejmie **co najmniej 7 osób**.

- ↳ subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu **do 7 000 zł** przez okres do 24 m-cy. dla **co najmniej 5 osób** należących do grupy docelowej. Refundacja kosztów zatrudnienia zakłada zatrudnienie pracownika przez okres 24 miesięcy, jednak za zgodą pracownika okres ten może być krótszy. Koszty w ramach wsparcia oznaczają pokrycie wydatków związanych z płacami pracownika, w tym wynagrodzenie oraz opłacone od wynagrodzenia obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji subsydiowanego zatrudnienia jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu uczestnika w takim samym czasie ile trwało subsydiowanie zatrudnienia.

Serdecznie zapraszamy do udziału w projekcie.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

Z poważaniem:

***Dyrektor PUP w Słupcy
Miroslaw Chudziński***